

מטא"ר / אגף תמיכה לוגיסטית  
לשכת ראש מחלקת רכישות ומכירות  
טלפון: 08/9124322  
פקס: 08/9124388  
יום רביעי יד' טבת תשע"א  
30 דצמבר 2010  
אא/01 - 22/6467 (מ)



לכל המעוניין

**הנדון :** פטור ספק יחיד עבור חב' מל"מ לפיתוח מודול משאבי אנוש (HR) במערכת מבי"ט.

1. בהתאם לתקנה 3א(א) לתקנות חובת המכרזים מובא בזאת לידיעת הציבור, כי בדעת היחידה המקצועית לבקש מוועדת המכרזים של משטרת ישראל פטור ממכרז עבור פיתוח מודול אמ"ש (HR) במערכת מבי"ט.
2. ניתן להשיג על הכוונה/חוות דעת תוך 10 ימים ממועד פרסום זה.
3. את ההשגות ניתן להעביר בכתב לפקס מס' 08-9124388 או בדוא"ל [YIGALNAH@POLICE.GOV.IL](mailto:YIGALNAH@POLICE.GOV.IL) עבור רפ"ק יגאל נחשון תוך 10 ועד ליום 01.02.11

4. על המשיג לוודא כי השגתו הגיעה ליעדה.

בברכה,  
יגאל נחשון, רפ"ק  
ר' חולית רכש מני"ט  
מחלקת רכישות ומכירות

9/1/11

יו"ר ועדת ענ"א  
חשב המשטרה  
סגן ראש מנ"ט  
רמ"ח כספים  
רמ"ח שכר וגמלאות  
רמ"ח פי"מ  
מב"ט/ראשי תחומים  
מנ"ט/ראש יחידת רכש והתקשרויות  
מרו"מ/רפ"ק יגאל נחשון  
מנ"ט/רכש/עדנה דלל

**הנדון: פטור ממכרז – ביצוע ממשק שכר ממערכת מב"ט למל"מ – חברת מל"מ**

1. עם הקמת פרויקט מב"ט נקבע כי מודול משאבי אנוש (HR) יהווה חלק אינטגרלי ממערכת מב"ט שתעלה לאוויר בינואר 2010.
2. בשל חוסר בהירות לגבי תורת אמ"ש שעמדה להשתנות ועקב התמשכות המו"מ בין משטרת ישראל לגורמי משרד האוצר באשר לכל נושא זכויות השכר של שוטרי משטרת ישראל, הוחלט שמודול זה לא יעלה לאוויר בינואר 2010, אלא, במועד מאוחר יותר שיקבע בהתאם לקצב הסיכומים מול גורמי משרד האוצר.
3. לפני כחצי שנה הוחלט לא להמתין עוד עם ההחלטות הנתונות במו"מ בין מ"י למשרד האוצר וליישם את תורת אמ"ש הנוכחית, ואכן החלה העבודה בפרויקט מב"ט ליישום מודול משאבי אנוש במערכת מב"ט.
4. חלק בלתי נפרד ממודול זה המהווה תנאי הכרחי לעלייה לאוויר של מודול זה הינו יישום מלא של ממשק השכר שתכליתו להעביר את הנתונים ממערכת מב"ט של משטרת ישראל למל"מ לשם יצירת המשכורות לכלל אוכלוסיית מקבלי המשכורות ממשטרת ישראל והעברתם לחשבונות הבנק של העובדים.
5. חובה לציין כי בניגוד לכל ממשק אחר שבוצע במערכת מב"ט, אין לאפשר מצב לפיו הממשק יופעל בחלקו בלבד או ברמת הצלחה חלקית שכן מדובר בתשלום משכורות לעובדים, מכאן שהממשק חייב לעבור סדרת בדיקות מלאה ומקיפה על כל מקבלי המשכורות ורק תוצאה של אפס תקלות תאפשר לשחרר את הממשק לעבודה ותאפשר לעלות את מודול משאבי אנוש לאוויר.
6. יש לציין כי לממשק שני קצוות :
  - א. הקצה של הפקת הנתונים ממערכת מב"ט – באחריות הפרויקט ליישמו.
  - ב. הקצה של קליטת הנתונים במל"מ – באחריות גורמי מל"מ ליישמו תוך התחשבות כספית עם משטרת ישראל.

- ג. הכלל לפיו הארגון אחראי על הנתונים היוצאים ואילו הגורם המקבל אחראי על כניסת הנתונים (תוך התחשבות כספית) מקובל ביישום ממשקים אל מערכות חיצוניות ויושם בעבר לא אחת הן בממשק השכר הנוכחי של מ"י אל מול מל"מ, והן ביתר הממשקים שעלו לאוויר בפרויקט מב"ט.
7. בתחילה חשבנו בפרויקט מב"ט ליישם עצמאית את החלק שבאחריותנו, אך, גילינו שאין בנמצא בשוק המיישמים, מיישמים ברמה גבוהה המתמחים בביצוע ממשק שכר, במיוחד אל מול מל"מ.
8. יתרה מזאת, תכולת הפרויקט קובעת כי בניגוד לקיים כיום, בכוונתנו ליצור מצב לפיו כל החשיבה העסקית הנמצאת כיום במל"מ תיושם במלואה במערכת מב"ט – מצב זה מהווה שלב ראשון בעצמאות מ"י בכל הקשור לאחזור המידע השכרי של העובד ומהווה תשתית להתנתקות ממל"מ ויישום באופן מלא של מודול השכר במערכת מב"ט, כולל הפקה עצמאית של תלוש המשכורת לכלל העובדים.
9. מכאן שעלינו למצוא מיישמים המכירים ברמה הגבוהה ביותר את החשיבה העסקית של שלושת המערכות הבאות: מל"מ, SAP, משטרת ישראל.
10. מצאנו כי הגורם היחידי בשוק יישום ממשקי שכר ממערכת SAP למל"מ אשר ישם בהצלחה בעבר מספר ממשקי שכר הינו חברת מל"מ שכר (למעשה מדובר בחברת ספירטק ההיסטורית שנרכשה ע"י חברת מל"מ שכר).
11. אומדן עלות יישום הממשק מקצה לקצה עומדת על 4 מ"ש"ח נ"ח (כולל מע"מ) כאשר התשלום ישולם בארבע מנות בהתאם לאבני הדרך שנקבעו ויפרס על שנת 2012, 2011, 2012) – לציין כי מודול אמ"ש עתיד לעלות לאוויר במחצית שנת 2012.
12. חובה להדגיש כי סכום זה הינו הסכום הנדרש לביצוע ממשק השכר מקצה לקצה, לטענת גורמי מל"מ עלות ביצוע הקצה הנקלט במל"מ (אשר בכל מקרה יבוצע על ידם) הינה כשבעים אחוז מעלות ההצעה ואילו עלות ביצוע הקצה היוצא ממערכת מב"ט הינה כשלושים אחוז בלבד מעלות ההצעה – מאחר ומדובר בשתי שנות עבודה ועלות מיישם בכיר הנדרש ליישם ממשק שכר לשנה היא כשבע מאות אש"ח, הרי שמדובר בהצעה הוגנת בהחלט.
13. גורמי פרויקט מב"ט וכן גורמי מל"ט, לרבות סגן ראש מל"ט, וגורמי החשבונות לרבות חשב משטרת ישראל סבורים כי בנושא כל כך מורכב עדיף שלא לקחת סיכונים מיותרים ועדיף ליישמו באמצעות מיקור חוץ של הטובים ביותר, שהוכיחו את יכולתם בעבר ביישום ממשקים דומים.
14. אשר על כן, אבקש אישורכם לפטור לחברת "מל"מ שכר" עבור ביצוע ממשק זה – לאור דחיפות הנושא אודה אם הבקשה תובא לדיון בועדת הפטור שתתכנס במועד הקרוב ביותר.

בברכה

רבקה תורגמן, סני"צ  
ראש תחום מחשוב מב"ט מ"י

חברי ועדת ע"א

שלום רב,

הנדון: בקשת פטור ממכרז עבור ממשק שכר

1. רקע

חישוב השכר לשוטרים ואוכלוסיות אחרות, מבוצע באמצעות חברת מלם שכר, זוכת מכרז החשב הכללי לחילול שכר עובדי המדינה. לשם כך, מחלקת שכר נדרשת להעביר למלם שכר, מדי חודש את השינויים החודשיים בנתוני העובד כגון: שינוי מצב משפחתי, העלאה בדרגה ועוד. נתונים אלה נגזרים מהמערכות התפעוליות של משטרת ישראל ומועברים לחברת מלם. הנתונים עוברים תהליך של המרות ובקרות ולאחר מכן נשתלים במערכת מלם ומהווים בסיס לחישוב השכר החודשי. תהליך זה, נקרא ממשק שכר.

2. אילוצים

עם מעבר המשטרה לעבודה בסביבת SAP HR נוצר צורך בכתיבת ממשק שכר חדש, אשר יתאים למערכת מלם. מכיוון, שהצלחת הממשק תלויה בעיקר במערכת הקולטת שעל פיה מוכתבת לוגיקת הגזירה ומבנה הנתונים, ישנה חשיבות רבה לכך שחברת מלם היא אשר תבנה את כל חלקי הממשק. ממשק השכר מורכב מ- 3 חלקים:

2.1. החלק הראשון, בו מתבצעת גזירת נתונים ממערכת SAP HR לשם העברה ועדכון מערכת מלם. יש לציין כי מבנה הנתונים הרגיל ב-SAP אינו תואם למבנה הנתונים מקובל במערכת משכית של מלם.

2.2. החלק השני, מתבצע במחשבי מלם, בו מבוצע תהליך המרה ובקרה על נתוני הגלם שנגזרו מ-SAP. זהו למעשה אחד מחתהליכים החשובים ביותר, בו מתבצע עיבוד על הרשומות שנגזרו והפיכתם מנתוני SAP, לדוחים הניתנים לקליטה במבנה היחודי למערכות מלם. בשלב זה, מופעל "השכל" של הממשק, מתבצעות השלמות נתונים כמו לדוגמא, יצירת סמל זכאות לקרן השתלמות כחלק מתהליך קליטת עובד, יצירת



**5. פרסום**

אין מניעה מבחינתנו לפרסם פניה לציבור לקבלת הצעות נוספות לשם מתן הזדמנות מבתי תוכנה נוספים לכתיבת החלק החלק הראשון של הממשק שיענה על דרישתנו:  
"משטרת ישראל מבקשת הצעות לאיפיון ופיתוח ממשק שכר יוצא ממערכת SAP HR לעדכון מערכת השכר של מלס שכר. על הממשק היוצא לגזור נתוני זכאוית שכר רלוונטים, ביצוע בקרות נדרשות על הגזירה, התאמה בין מבנה הנתונים של סוגי המידע ב- SAP HR לבין מבנה הנתונים של מערכת מלס שכר. על הממשק לכלול טבלאות תשתית ב- SAP הכוללים טבלאות המרה ופענוח. פיתוח הממשק יפותח כך שיתמוך בשינויים ובתוספות עתידיות. המציע חייב להיות בעל ניסיון מוכח בכתיבת ממשקי שכר בין מערכת SAP HR לבין מערכת השכר של מלס - משכית."

בברכה,

יובל מזרחי, רפ"ק

מנהל תהליך ממשק שכר

מערכת מבט